Pré certification Opérateur d'Usinage sur Machine à Commande Numérique option fabrication additive et numérique

Objectifs de la formation

Permettre à chaque candidat à l'issue de la formation de se préparer au métier D'opérateur d'usinage sur machines- outils à commande numérique via l'apprentissage ou un CQP avec une option spécifique en fabrication additive et numérique.

Modalités pédagogiques

Notre mode d'animation passe par une pédagogie relative aux méthodes actives.
Il s'agit de mettre la personne dans une situation d'agir, d'engager une dynamique et synergie collective avec toutefois une individualisation des parcours en terme de contenu, de durée et de modes d'apprentissage pour permettre à chacun de progresser à son rythme.
Nous sommes sur une méthode d'animation créative, dynamique et pragmatique basée sur une approche de coaching.

Programme de formation

- Savoir être et développement personnel par rapport au métier
- Connaissances des codes et attentes de l'entreprise
- Apprendre à travailler au sein d'une équipe
- Technique de recherche d'emploi/Avoir sa boîte à outils
- Compétences Numériques (premier pas vers B2i)
- Une remobilisation aux savoirs de base
- Technologie mécanique et physique mécanique
- Etude des matériaux/étude fonctionnelle
- Dessin technique
- Hygiène, santé, sécurité
- Les moyens de contrôle
- Initiation fabrication additive et éco conception
- Habilitation électrique B0
- Documents opératoires
- Développement durable
- Un module « citoyenneté-Laïcité-valeurs de la République »

Une période de formation en milieu professionnel de 105 H
La formation en milieu professionnel permet de découvrir les réalités du monde professionnel (activités et contraintes de l'entreprise, structure et organisation, rythmes...), d'acquérir et de mettre en œuvre en situation réelle les compétences caractéristiques des emplois ciblés , et de s'insérer dans une équipe professionnelle.

Public et pré-requis :

Demandeurs d'emploi du Rhône inscrits ou non à Pôle Emploi cherchant à s'insérer sur le marché du travail, âgés au minimum de 16 ans

Personne ayant un projet dans les métiers de l'industrie ;
Personne rigoureuse et sérieuse,
Personne motivée pour s'investir sur un parcours Certifiant
Niveau 3°

Modalités de sélection :

Informations collectives suivies de tests et d'un entretien individuel de motivation.

Durée et dates :

Parcours de 440 H
En centre 335 H
En entreprise 105 H

Durée Hebdomadaire : 32 H en centre

Coût de la formation :

Les frais de formation sont pris en charge par la Région Auvergne-Rhône-Alpes

Formation
du 11/03/2019 au 17/06/2019

Groupe de 10 stagiaires

Lieu de formation : CERTA

3 Rue de la Démocratie 69200 Vénissieux
Parking Privé /tramway
Accessibilité aux personnes handicapées

Contact :

Jamila GRAINE
07 60 19 89 26
04 72 21 80 10
Graine.jamila@certa-asso.org

Contenu pédagogique :

√ Accueil/ diagnostic/positionnement- Élaboration du parcours-Engagement : 4h
Présentation de l'action, son déroulé, les modalités financières ;
Tests/diagnostic pour élaboration CIF ;
Remise des document ;
contractuels financiers, administratifs et pédagogiques ;
Visite du centre, présentation des équipes.

√ Communication en français : 15h
Comprendre et exploiter un document usuel professionnel ;
S'exprimer oralement en entreprise, produire un message simple ;
transmettre une information.

√ Mathématiques/Physique : 25h
Remise à niveau calculs de base liés à l'activité professionnelle : unités de mesure, quantité, volume, géométrie sur plan et dans l'espace, trigonométrie, calcul fractionnaire.

√ Compétences numériques dans un environnement professionnel premiers pas vers le B2i : 25h
Environnement et fonctions de base d'un ordinateur ;
Saisir et mettre en forme un texte ;
Gérer des documents ;
Accéder à internet ;
Effectuer une requête ;
Trouver des services en lignes ;
Identifier des sites professionnels.

√ Connaissances des codes et attentes de l'entreprise : 1h
Droits et devoirs du salarié et de l'employeur ;
Les différents documents professionnels ;
Le savoir être professionnel ;
Les spécificités du contrat d'apprentissage et du contrat de professionnalisation.

√ Savoir être et développement personnel par rapport au métier : 4h
Analyse de son comportement par rapport à des situations professionnelles ;
Analyse des composantes de son image ;
Communication verbale, para verbale et non verbale ;
Atelier théâtre pour développer la confiance en soi.

√ Le travail d'équipe : 3h
Travailler dans le cadre de règles définies d'un travail d'équipe ;
Règles de la vie collective ;
La dynamique d'une équipe ;
Produire des résultats ;
Comment travailler ensemble.

√ Techniques de recherche de stage/Constituer sa boîte à outils : 35h
Rédiger un CV ;
Rédiger une lettre de motivation (courrier et électronique) ;
Communication téléphonique: obtenir des RDV, relancer ;
Simulation d'entretien filmé.

√ **Stratégie de recherche de stage et d'emploi : Comment sortir vainqueur du processus de sélection : 25h**
Explorer le marché de l'emploi pour trouver les offres ;
Marché caché et ouvert ;
Réseaux sociaux, différents sites professionnels ;
Préparer l'entretien professionnel ;
Acquérir les différentes stratégies de l'efficacité professionnelle.

√ **Technologie mécanique et physique mécanique : 8h**
Identifier :
- Les Formes à réaliser et outils associés ;
- La coupe des matériaux - avec outils - appliquée aux outillages de maintien des pièces à usiner ;
- La représentation (symboles) des maintiens selon les équipement.

√ **Les documents opératoires : 8h**
Savoir utiliser les documents opératoires en atelier :
Ordre de fabrication ,phases ,bon de sortie matières... ;
Savoir décoder un contrat de phase, une mise en position, choisir les outils et les moyens de contrôle appropriés.

√ **Etudes des matériaux et étude fonctionnelle/Fonction des pièces : 8h**
Connaître et identifier les différents matériaux et leurs caractéristiques ;
Les traitements thermiques : recuit, trempe, revenu, traitement de normalisation, traitement thermomécanique ;
Les types d'équipements de transformation – outils.

√ **Dessin technique selon le cahier des charges du client : 35h**
Lire un plan, concevoir des plans, des vues ;
Connaitre les tolérances dimensionnelles, intervalles de tolérance ;
Identifier les sigles de plans, les dimensions ;
Exploiter un ordre de fabrication ;
Identifier les formes et leurs liens ...

√ **Hygiène, santé et sécurité : 16h**
Connaître les principaux risques et les prévenir ;
Application des règles de sécurité, consignes et pictogrammes ;
Adopter la bonne conduite en cas d'accident ;
Connaître les procédures en entreprise.

√ **Les moyens de contrôle (tests et mesures) Hygiène, santé et sécurité : 8h**
Métrologie (contrôle de pièces via pied à coulisse, micromètre,
colonne de mesure, tampon calibre, marbre...)

√ **Atelier initiation fabrication additive et écoconception : 42h**
Familiarisation avec l'ensemble des machines-outils d'un Laboratoire (imprimante 3D, découpe laser, etc.) ;
Familiarisation avec les logiciels CAO (conception de fichiers 3D) et de dessin (pour la découpe/graveuse laser).

√ **Atelier technique d'usinage sur MOC : 34h**
Comment préparer les équipements nécessaires à la réalisation d'une série de pièces sur machine-outils-Initiation Programmation.

√ **Habilitation électrique B0 : 15h**
Avoir les connaissances requises sur les risques électriques et les installations électriques ;
Savoir rentrer dans un local électrique en toute sécurité et appliquer les règles de précaution.

√ **Citoyenneté-Laïcité-Valeurs de la République : 3h**
Définition des différentes notions ;
Eclairage historique et juridique ;
Etude de cas / jeux de rôle.

√ **Développement durable** : **4h**
Réduire les consommations, tri, recyclage des déchets, pratique des éco-gestes…

√ **Préparation Période d'application en milieu professionnel entreprise, organisation** : **8h**
Cadre réglementaire : convention, tutorat ;
Obligations des parties ;
Recherche de stage : lieu, type d'entreprise, trajet ;
Préparation de l'organisation vie privée/stage ;
Outils de recherche/outils d'évaluation.

√ **PAMP Période d'application en milieu professionnel** : **105h**
Compétences techniques liées au métier ;
Mise en application des compétences de base ;
Développement et acquisition de compétences spécifiques ;
Développement des compétences comportementales liées au métier ;
Suivi du stagiaire.

√ **Accompagnement du projet / Bilan collectif et débriefing individuel au retour de la PAMP** : **3h**
Bilan de retour des PAMP en collectif, mise en commun des expériences ;
En individuel débriefing avec le formateur référent, adéquation projet professionnel/projet personnel, points sur les besoins pour réduction des écarts.
Plan d'actions.

√ **Bilan collectif (stagiaire, formateur référent, prescripteur)** : **2h**
Evaluation du déroulement de l'action : découpage, contenu, résultats, points positifs, points à améliorer.

√ **Bilan individuel (stagiaire, formateur référent, prescripteur** : **1h**
Evaluation individuelle de la formation avec les préconisations emploi et/ou formation certifiante.