

FICHE DESCRIPTIVE DE FORMATION
AFC COMPETENCES TRANSVERSALES 2018
PARCOURS COMPETENCES DE BASE VERS L'EMPLOI
Du 17/12/18 au 05/03/19

CE.R.T.A. Centre Régional des Techniques Avancées

3, rue de la Démocratie

69 200 Vénissieux

☎ 04 72 21 80 10

✉ contact@certa-asso.org

certa.asso.org

Nombre de places disponibles : 24

Nombre minimum de stagiaires pour démarrer l'action : 16

Réunions d'Information collective

Au CERTA, 29 rue Roger Salengro, à Givors

Mardi 6 novembre à 14h

Lundi 12 novembre à 8h30

Jeudi 15 novembre à 14h

Lundi 19 novembre à 8h30

Lundi 26 novembre à 8h30

Jeudi 29 novembre à 14h

Lundi 3 décembre à 8h30

Jeudi 6 décembre à 14h

Public concerné :

Tout demandeur d'emploi (jeunes et adultes) inscrit à Pôle Emploi.

Pré requis :

► Volonté de s'engager dans une démarche de formation

Objectifs pédagogiques :

► Remise à niveau ou Réactualisation de tout ou partie des compétences de base dans l'optique d'intégrer par la suite une formation qualifiante ou dans l'optique d'un projet professionnel,

► Remobilisation socio-professionnelle passant par la création d'une dynamique de groupe et la découverte ou redécouverte du monde de l'entreprise.

Contenu pédagogique :

✓ Accueil, présentation, engagement :	3,50 h
✓ Identification et analyse des besoins du stagiaire	30,00 h
✓ Phase de remise à niveau sur les compétences de base référentiel CLEA	141,50 h
✓ Accompagnement à la construction du projet professionnel	65,00 h
✓ Stage d'application en entreprise	35,00 h
✓ Phase d'acquisition des techniques de recherche d'emploi	30,00 h

Durée du parcours : **305 Heures**, dont 270 heures en centre et 35 heures en entreprise

Modalités pédagogiques :

Parcours basé sur des méthodes pédagogiques centrées sur l'individualisation comme :

- ▶ Proposer pour chacun un parcours personnalisé et différencié ;
- ▶ Développer l'autonomie pour rendre le stagiaire acteur de son apprentissage ;
- ▶ Approfondir la culture technologique, en intégrant toutes les composantes, y compris celles en lien avec la sécurité du poste de travail ;
- ▶ Améliorer les attitudes, méthodes et rigueurs professionnelles.

Modalités d'évaluation :

Tout au long de la formation, des évaluations formatives sont mises en place pour opérer les ajustements nécessaires à la progression du stagiaire.

En cas de besoin, ces évaluations invitent le stagiaire et l'équipe pédagogique à mettre en place un accompagnement pédagogique renforcé assurant la réussite du parcours.

Au terme de l'action remise des documents suivants :

- ▶ Attestation des acquis de la formation ;
- ▶ Attestation individuelle de fin de formation

Profil général des intervenants :

Tous nos formateurs ont une expérience des publics éloignés de l'emploi et sont sensibilisés à la démarche H+.

Modalités d'organisation et de réalisation :

- ✓ Réception de la prescription et inscription par Pôle Emploi à une réunion d'information collective
- ✓ Participation à la réunion, tests de positionnement ; entretien individuel de motivation ;
- ✓ Sélection des candidats ;
- ✓ Transmission des résultats aux candidats ;
- ✓ Accueil et démarrage de la formation suivant le dispositif.

Logistique de la formation

Lieu

2 sessions :

Locaux de l'AMAD : 28 rue Joseph Longarini, à Givors
CERTA, 29 avenue Roger Salengro, Givors

Horaires

Lundi	8h30 /12h30 - 13h30/17h	
Mardi	8h30 /12h30 - 13h30/17h	
Mercredi	8h30 / 12h	soit 30h / semaine
Jeudi	8h30 /12h30 - 13h30/17h	
Vendredi	8h30 / 12h30	

Interlocutrices de l'action :

Perrine PRADY

Chargée de Mission recrutement

☎ 06 82 10 25 70

✉ prady.perrine@certa-asso.org

Grace ASSIGA

Assistante de Direction

☎ 06 95 07 87 39

✉ assiga.grace@certa-asso.org